



travail de rue de La Mitis

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS

1ER AVRIL 2025
AU 31 MARS 2026



DOCUMENT RÉALISÉ PAR :

Geneviève Royer,
avec la collaboration des ressources en travail de rue et des
membres composant le conseil d'administration

JUIN 2026

Section 1 - QUI NOUS SOMMES

Mot de la présidence	02
Mot de la direction	03
Mot des travailleurs de rue	04
Mission - Valeurs - Territoire desservi	05
Contexte 2025-2026	06

Section 2 - CE QUE NOUS AVONS FAIT

L'année 2025-2026 en bref	07
Bilan des priorités d'action 2025-2026	08 - 10
En chiffre cette année	11 - 15
Présence terrain, interventions et impacts	16
Sensibilisation, visibilité, mobilisation	17
Concertation, partenariat, collaborations	16 - 17

Section 3 - COMMENT NOUS SOMMES ORGANISÉ-ES

Équipe de travail	20
Formation et développement des compétences	21
Vie associative et gouvernance	22 - 23
Nos bailleurs de fonds	24

Section 4 - REGARD VERS L'AVENIR

Orientations et priorités 2026-2027	25
Mise en oeuvre et perspectives	26
Remerciements	27

SECTION 1 - QUI NOUS SOMMES

MOT DE LA PRÉSIDENTE

L'année 2025-2026 m'amène à réaliser à quel point le temps passe vite. Déjà trois ans que j'ai le privilège de m'impliquer au sein du conseil d'administration de Travail de rue de La Mitis, et chaque année renforce ma conviction de l'importance de cette mission pour notre communauté.

Lorsque j'ai choisi de m'impliquer au sein du CA fondateur, ma motivation était simple : contribuer à améliorer le quotidien des personnes vivant des situations de vulnérabilité. Je pensais alors aux personnes aux prises avec des enjeux de santé mentale, de consommation, de pauvreté ou d'isolement. Aujourd'hui, ces réalités demeurent au cœur de mon engagement, mais j'ai également développé une profonde admiration pour le milieu communautaire.

Au cours de la dernière année, j'ai pu constater tout le travail nécessaire pour faire vivre un organisme comme le nôtre. Derrière chaque présence sur le terrain, chaque accompagnement et chaque projet se trouvent des heures de concertation, de réflexion et d'adaptation. Malgré des ressources limitées et des défis bien réels, l'équipe poursuit sa mission avec détermination et humanité.

Cette année a permis de consolider les bases de l'organisme, de renforcer sa présence sur le territoire et de développer des liens significatifs avec la population et les partenaires. Ces avancées témoignent du travail remarquable accompli par l'équipe, la direction, les administrateur·trices et l'ensemble des personnes qui contribuent à faire grandir l'organisme.

Je demeure convaincue que le travail de rue a sa place dans La Mitis et qu'il mérite d'être soutenu à la hauteur de sa contribution. Les besoins sont présents, les impacts sont réels et les retombées pour notre communauté sont importantes.



Rebecca Garon Beaulieu
Présidente

Je tiens à remercier sincèrement les ressources en travail de rue, la direction, les membres du conseil d'administration, nos partenaires ainsi que toutes les personnes qui nous accordent leur confiance. C'est ensemble que nous faisons grandir cette ressource essentielle.

Soyez assurés que je poursuivrai mon implication avec la même conviction : contribuer à la pérennité et au développement de Travail de rue de La Mitis.

Bonne lecture!

MOT DE LA DIRECTION

Au moment de rédiger ce rapport d'activités, je ressens une grande fierté face au chemin parcouru au cours de la dernière année. Cette période a permis de poser des bases solides et de structurer davantage notre organisme communautaire en travail de rue, dans un contexte de reprise et de consolidation.

Je suis particulièrement fière de voir l'équipe d'intervention s'épanouir dans son travail, de constater la place que nous prenons progressivement dans le milieu et de participer à la construction d'un projet porteur pour la communauté mitissienne.

Après une année complète de reprise des activités à temps plein, les retombées sont déjà visibles, tant dans les liens créés que dans les impacts auprès des personnes rencontrées.

Je tiens à souligner l'engagement exceptionnel des ressources en travail de rue, qui œuvrent avec cœur et authenticité auprès de personnes souvent peu rejointes par les services. Leur présence fait une réelle différence.

Merci également aux membres du conseil d'administration pour leur confiance et leur soutien dans cette année charnière.

La prochaine année s'annonce prometteuse, alors que nous poursuivrons le développement de nos services, le renforcement de notre équipe et notre ancrage dans la communauté.

Longue vie au travail de rue



Geneviève Royer
Directrice

MOT DES TRAVAILLEURS DE RUE

Après une première année consacrée à faire naître l'organisme et à lui trouver sa place dans la communauté, nous avons poursuivi notre route avec le sentiment de gagner peu à peu nos repères. Cette année, nous avons consolidé notre présence sur le terrain, renforcé notre équipe et poursuivi le développement de nos services. L'année 2025-2026 aura été celle de la consolidation.

L'arrivée de Jonathan au sein de l'équipe a permis d'accroître notre présence dans les milieux de vie, de multiplier les occasions de rencontre et d'enrichir notre pratique grâce au partage de nos expériences et de nos regards. Ensemble, nous avons également poursuivi nos efforts pour faire connaître le travail de rue auprès de la population.

Au fil des mois, nous avons constaté que le travail de rue retrouve tranquillement sa place dans La Mitis. Les visages deviennent familiers, les échanges gagnent en profondeur et les liens de confiance se construisent un pas à la fois. Derrière chaque rencontre se cache une histoire unique, avec ses défis, mais aussi ses forces et ses espoirs.

Dans un contexte où plusieurs réalités fragilisent le quotidien des personnes, nous constatons que l'espoir se trouve souvent dans les petits gestes, l'entraide, la solidarité et la capacité des communautés à prendre soin les unes des autres. C'est collectivement que nous pouvons continuer à nourrir cet espoir.

Nous souhaitons remercier sincèrement les membres du CA, ainsi que notre directrice Geneviève Royer, dont la détermination et l'engagement contribuent à faire avancer l'organisme tout en gardant le cap sur notre mission et nos valeurs.

Merci aussi aux nombreux partenaires qui nous accueillent avec ouverture et collaborent au développement de cette ressource essentielle dans notre milieu.

Enfin, merci aux personnes que nous rencontrons au quotidien. Merci pour votre confiance, pour les réalités que vous partagez avec nous et pour les apprentissages que vous nous offrez. C'est un privilège de marcher à vos côtés.

Une deuxième année s'achève, mais nous avons l'impression que l'aventure ne fait que commencer. Nous poursuivrons notre route avec la même conviction : chaque rencontre compte et contribue à bâtir une communauté plus humaine, solidaire et accueillante.

Longue vie à Travail de rue de La Mitis et bonne année 2026-2027!



Jonathan Gaul et Bertrand Deslauriers
Ressources en travail de rue

NOTRE MISSION

Soutenir et accompagner les personnes dans leur milieu de vie, sur l'ensemble du territoire mitissien, dans le respect de leur rythme, de leur dignité et de leurs besoins.

NOS VALEURS



DIGNITÉ ET RESPECT DE CHAQUE PERSONNE

Reconnaître l'unicité de chacun-e / Accueillir sans jugement, avec ouverture et intégrité / Soutenir dans le respect du rythme et des choix



SOLIDARITÉ ET POUVOIR D'AGIR

Cultiver la bienveillance, l'entraide / Favoriser le renforcement des capacités et de l'autonomie / Construire ensemble des solutions dans un esprit communautaire



JUSTICE SOCIALE ET ÉQUITÉ

Agir contre les discriminations (âgisme, racisme, sexisme, etc.) / Promouvoir l'inclusion et l'égalité / Affirmer que les réalités individuelles sont liées aux enjeux collectifs

LE TERRITOIRE DESSERVI

Nous intervenons sur l'ensemble du territoire de la MRC de La Mitis, dans les 16 municipalités.

Les ressources en travail de rue sont : Dans les rues, les parcs et espaces publics, à l'école, au restaurant, dans les lieux de rassemblement, lors d'événements ou d'activités.



CONTEXTE 2025-2026

L'année 2025-2026 a constitué une période charnière, marquée par un changement de direction et une volonté de consolidation.

L'organisme a dû reprendre en main plusieurs dimensions administratives et financières, tout en poursuivant son implantation sur le territoire.

Des défis importants ont été rencontrés, notamment en lien avec le financement et la stabilité des ressources humaines.



Dans ce contexte, des efforts soutenus ont été déployés pour structurer l'organisation, développer des partenariats et renforcer la crédibilité de l'organisme.

Malgré ces enjeux, cette année a permis de poser des bases essentielles pour l'avenir.

SECTION 2 - CE QUE NOUS AVONS FAIT

L'ANNÉE 2025-2026 EN BREF

Une année de consolidation, marquée par des avancées importantes sur le terrain et dans la structure de l'organisme.

FAITS SAILLANTS

- Nouvelle direction et reprise des activités
- Embauche d'une ressource en travail de rue
- Déploiement accru sur le territoire
- Mise en place d'outils cliniques et organisationnels
- Lancement du logo et du site Web travailderuedelamitis.ca
- Développement des actions de sensibilisation
- Participation active aux concertations
- Dépôt d'une demande majeure de financement (34 lettres d'appui)
- Installation d'un local pour l'équipe

EN BREF

- Présence terrain accrue
- Équipe en consolidation
- Organisation en structuration
- Visibilité en croissance
- Partenariats en développement



BILAN DES PRIORITÉS DU PLAN D'ACTION 2025-2026

01

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Mettre en place une structure de gestion des ressources humaines solide et adaptée à la croissance de l'organisme.



02

GESTION FINANCIÈRE ET ADMINISTRATIVE

Assurer une gestion rigoureuse, transparente et durable des finances et de l'administration.

ACTIONS RÉALISÉES

- Embauche d'une 2e ressource en travail de rue
- Mise en place de suivis réguliers
- Supervision clinique et formations continues
- Début de la structuration des politiques internes et des pratiques d'accueil

RÉSULTATS

Équipe renforcée, compétente et mieux encadrée, avec un bon niveau de stabilité et d'engagement.

DÉFIS

Poursuivre la formalisation des pratiques RH tout en répondant aux réalités du terrain.

PERSPECTIVES

Finaliser les politiques internes et consolider les pratiques de soutien et de rétention.

ACTIONS RÉALISÉES

- Suivi budgétaire régulier
- Formation en gestion financière
- Diversification des sources de financement
- Dépôt d'une demande de statut d'organisme de bienfaisance

RÉSULTATS

Saine gestion financière et amorce d'une diversification des revenus.

DÉFIS

Assurer une stabilité financière à long terme dans un contexte de financement incertain.

PERSPECTIVES

Poursuivre la recherche de financement récurrent et renforcer les outils de gestion.

BILAN DES PRIORITÉS DU PLAN D'ACTION 2025-2026

03

COMMUNICATION, MOBILISATION ET CONCERTATION

Développer une stratégie de communication engageante et tisser des liens durables afin de renforcer la visibilité et la reconnaissance du travail de rue dans La Mitis.



04

GESTION DES OPÉRATIONS ET SERVICES

Optimiser et adapter les services de travail de rue en fonction des besoins réels du milieu.

ACTIONS RÉALISÉES

- Déploiement d'une stratégie de communication
- Animation des réseaux sociaux
- Création d'outils promotionnels
- Lancement du logo et du site Web
- Réalisation d'actions de sensibilisation et participation à des concertations



RÉSULTATS

Visibilité accrue et meilleure reconnaissance du travail de rue, avec des liens renforcés auprès des partenaires.

DÉFIS

Maintenir une présence soutenue en communication avec des ressources limitées.

PERSPECTIVES

Poursuivre les actions de sensibilisation, bonifier la présence numérique et consolider les partenariats.

ACTIONS RÉALISÉES

- Présence régulière sur le territoire
- Répartition des secteurs d'intervention
- Mise en place d'un journal de bord pour le suivi des actions
- Tenue de rencontres cliniques et amorce de réflexions sur les situations de crise

RÉSULTATS

Services mieux structurés, interventions plus cohérentes et meilleure connaissance des besoins du milieu.

DÉFIS

Assurer une couverture territoriale optimale et renforcer les pratiques en contexte de crise.

PERSPECTIVES

Améliorer la planification des présences, finaliser les outils d'intervention et maintenir une offre flexible et adaptée.

BILAN DES PRIORITÉS DU PLAN D'ACTION 2025-2026

05

VIE ASSOCIATIVE

Renforcer la participation, l'implication et le sentiment d'appartenance des membres, particulièrement au sein du conseil d'administration.



06

RÉSEAUTAGE RÉGIONAL ET PROVINCIAL

Consolider les liens avec les partenaires régionaux et provinciaux offrant le service en travail de rue.

ACTIONS RÉALISÉES

- Mobilisation du conseil d'administration
- Tenue de rencontres régulières
- Poursuite des travaux liés à la politique de membership
- Réalisation d'un sondage et développement d'outils pour soutenir l'implication des membres du CA

RÉSULTATS

Conseil d'administration engagé, participation active et renforcement du sentiment d'appartenance.

DÉFIS

Maintenir la mobilisation à long terme et créer davantage d'espaces de réflexion collective.

PERSPECTIVES

Consolider la vie associative et diversifier les moyens d'implication des membres.

ACTIONS RÉALISÉES

- Participation aux regroupements régionaux et provinciaux
- Implication dans des espaces de concertation et partage de pratiques avec d'autres organismes

RÉSULTATS

Renforcement des liens sectoriels, meilleure intégration dans les réseaux et reconnaissance accrue de l'organisme.

DÉFIS

Concilier l'implication dans ces espaces avec les priorités terrain.

PERSPECTIVES

Poursuivre l'implication, consolider les partenariats et contribuer aux réflexions du milieu.

EN CHIFFRE CETTE ANNÉE

TERRAIN

- 821 contacts établis
- 458 interventions significatives
- 16 municipalités rejointes
- 8 478,9 km parcourus
- présence à plus de 30 événements

👉 Ces données illustrent l'ampleur de la présence terrain et les efforts déployés pour couvrir un territoire vaste, tout en maintenant des liens de proximité significatifs.

RAYONNEMENT ET VISIBILITÉ

- 1 entrevue à Radio-Canada
- 3 chroniques + 1 balado à FLO FM
- 1 entrevue à TV Mitis

👉 Une présence médiatique contribuant à faire connaître le travail de rue et les réalités vécues sur le territoire.

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

- 12 formations, séminaires et conférences suivis

👉 Un engagement constant à maintenir des pratiques de qualité et adaptées.

CONCERTATION

- 52 rencontre de concertation

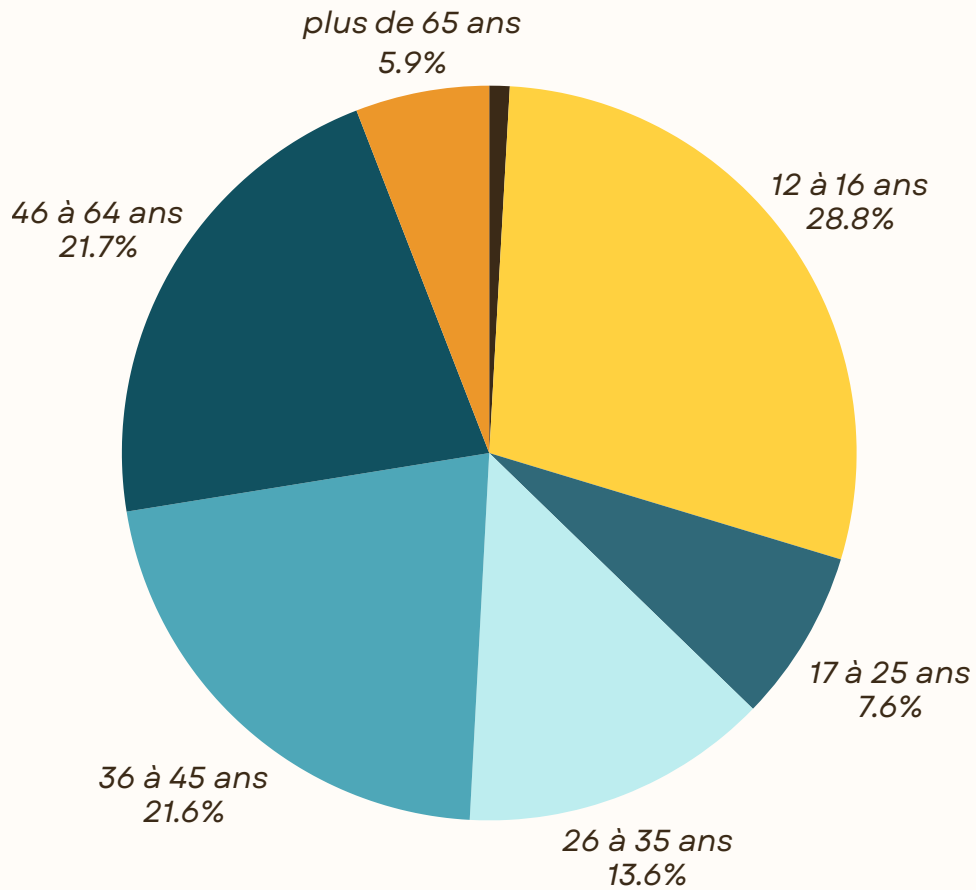
👉 Une implication active dans le milieu pour renforcer les liens et la complémentarité des services.

PRÉSENCE NUMÉRIQUE (FACEBOOK)

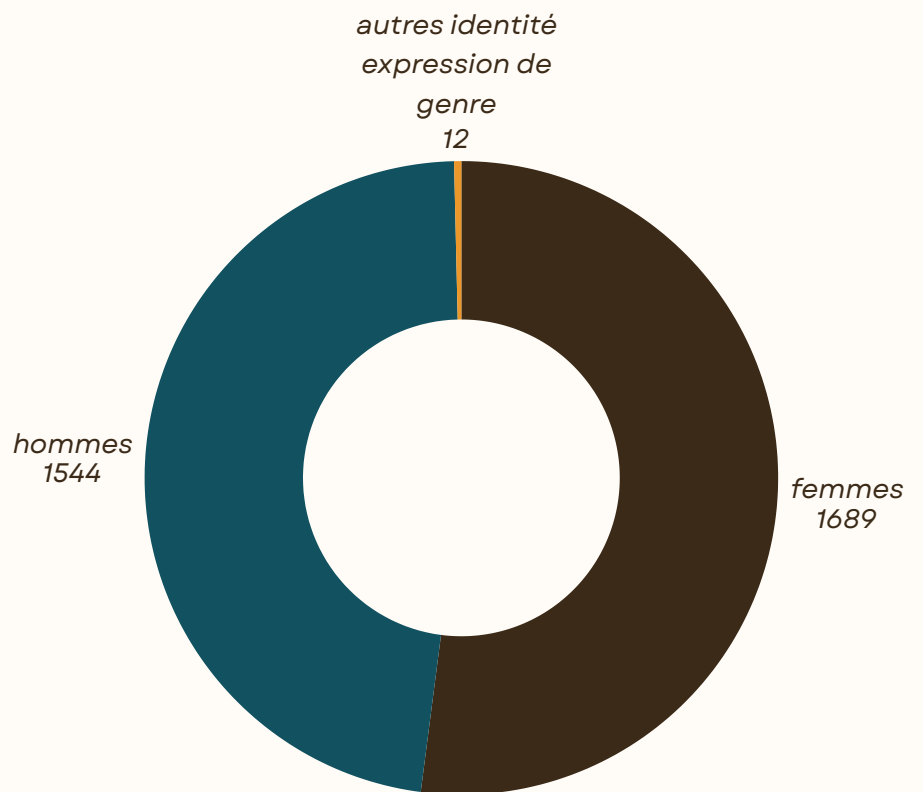
- 38 393 personnes rejointes
- 885 interactions sur nos publications
- 202 nouveaux abonnés cette année
- 70 % du contenu vu par des non-abonnés
- Public rejoint principalement dans La Mitis et Rimouski
- Audience majoritairement âgée de 25 à 54 ans

👉 Une présence numérique en croissance permet d'accroître la visibilité du travail de rue et de rejoindre la population, au-delà du réseau déjà établi.

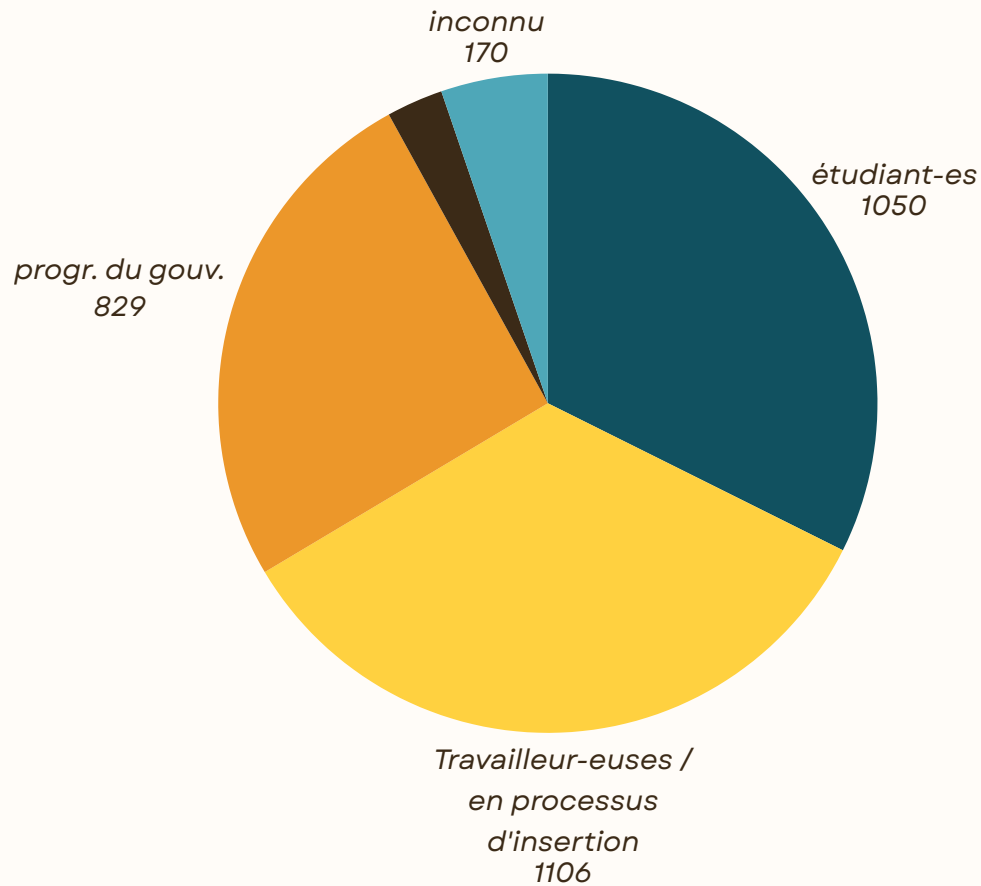
Âge des personnes rencontrées



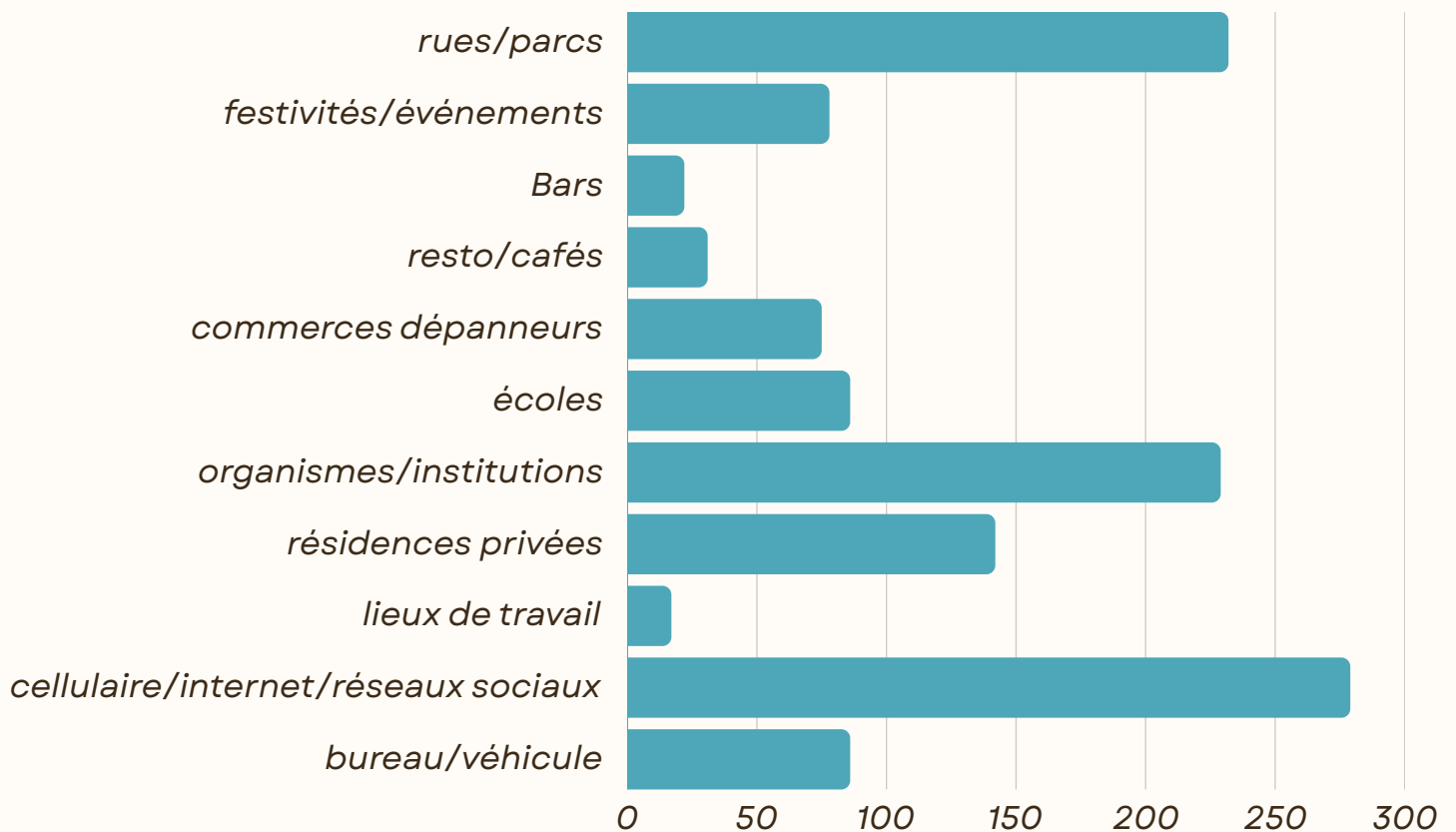
Identité de genre



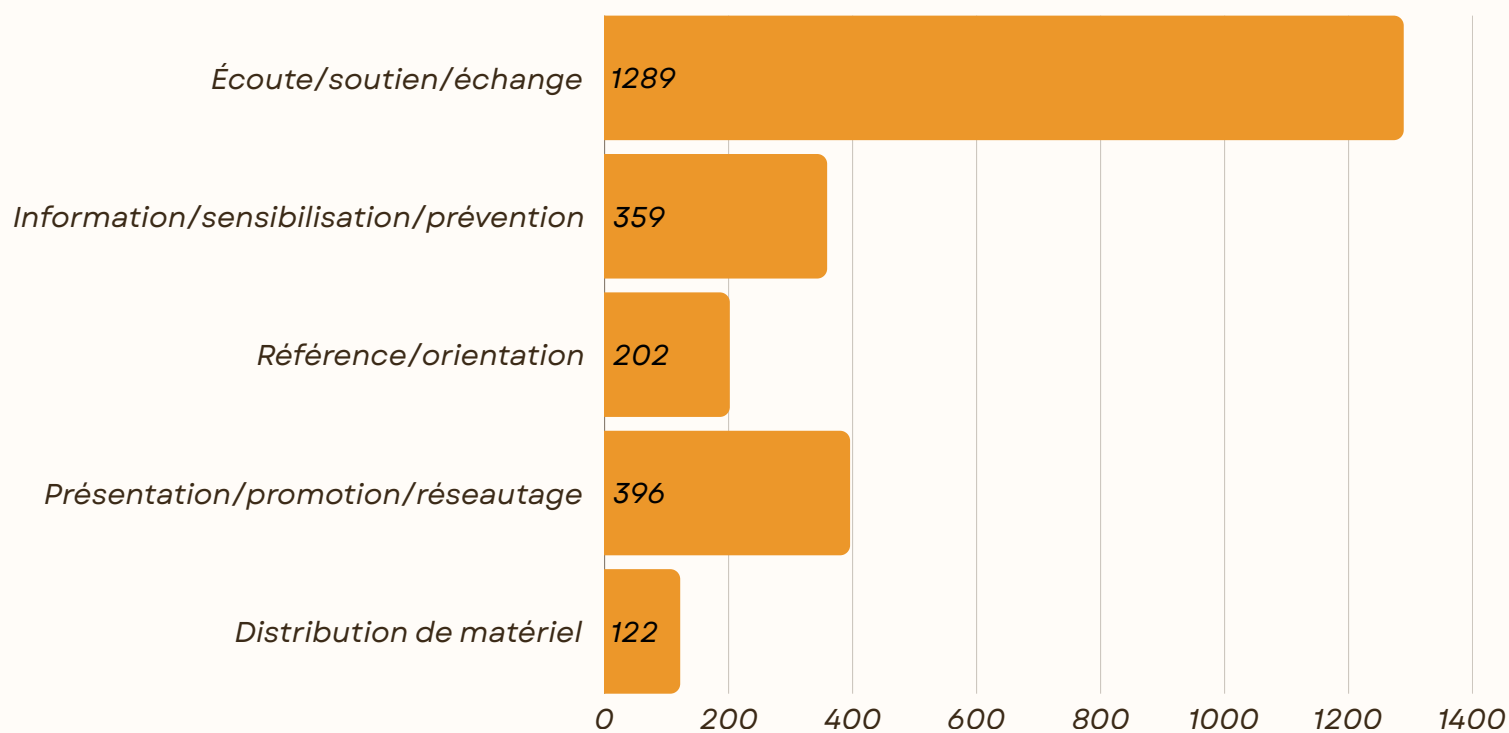
Principale occupation des personnes rejointes



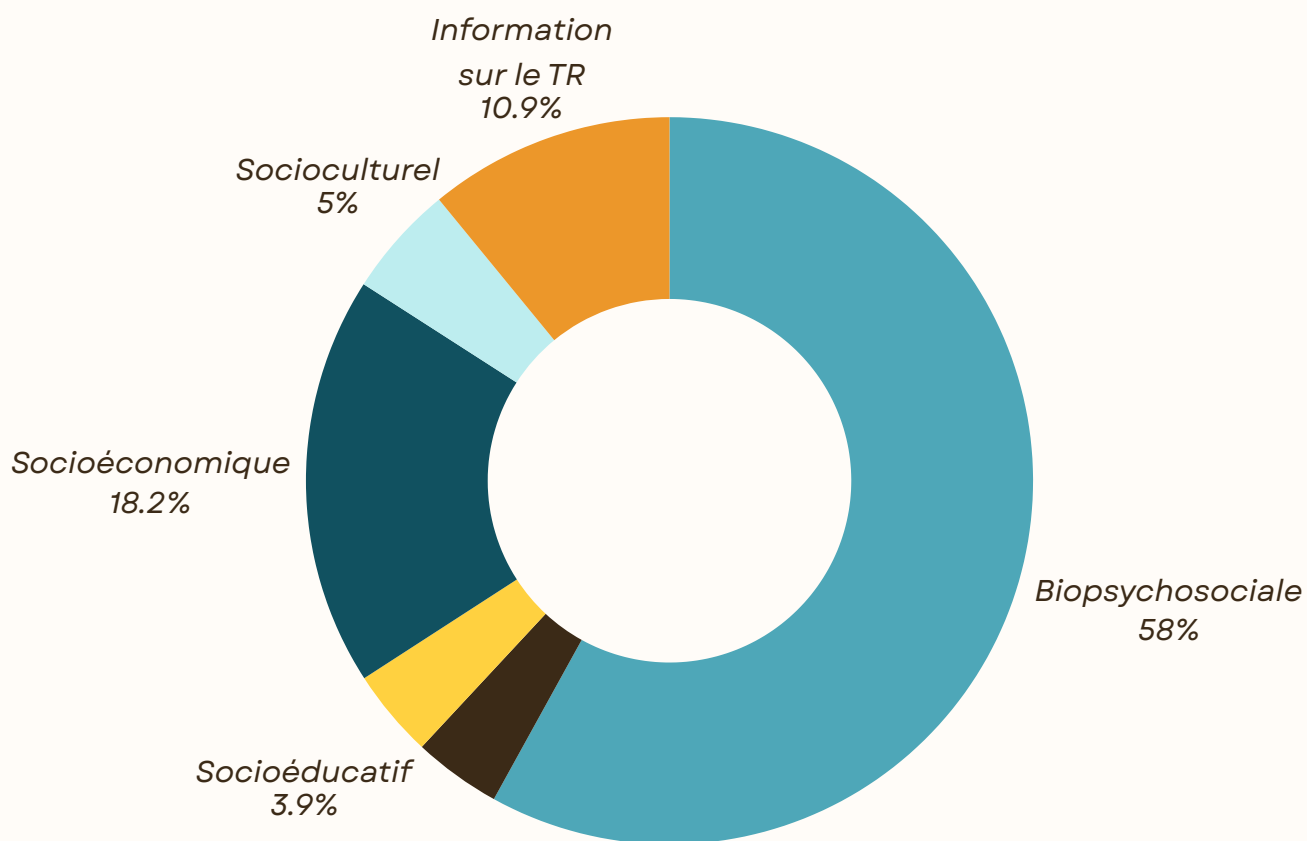
Lieux des rencontres



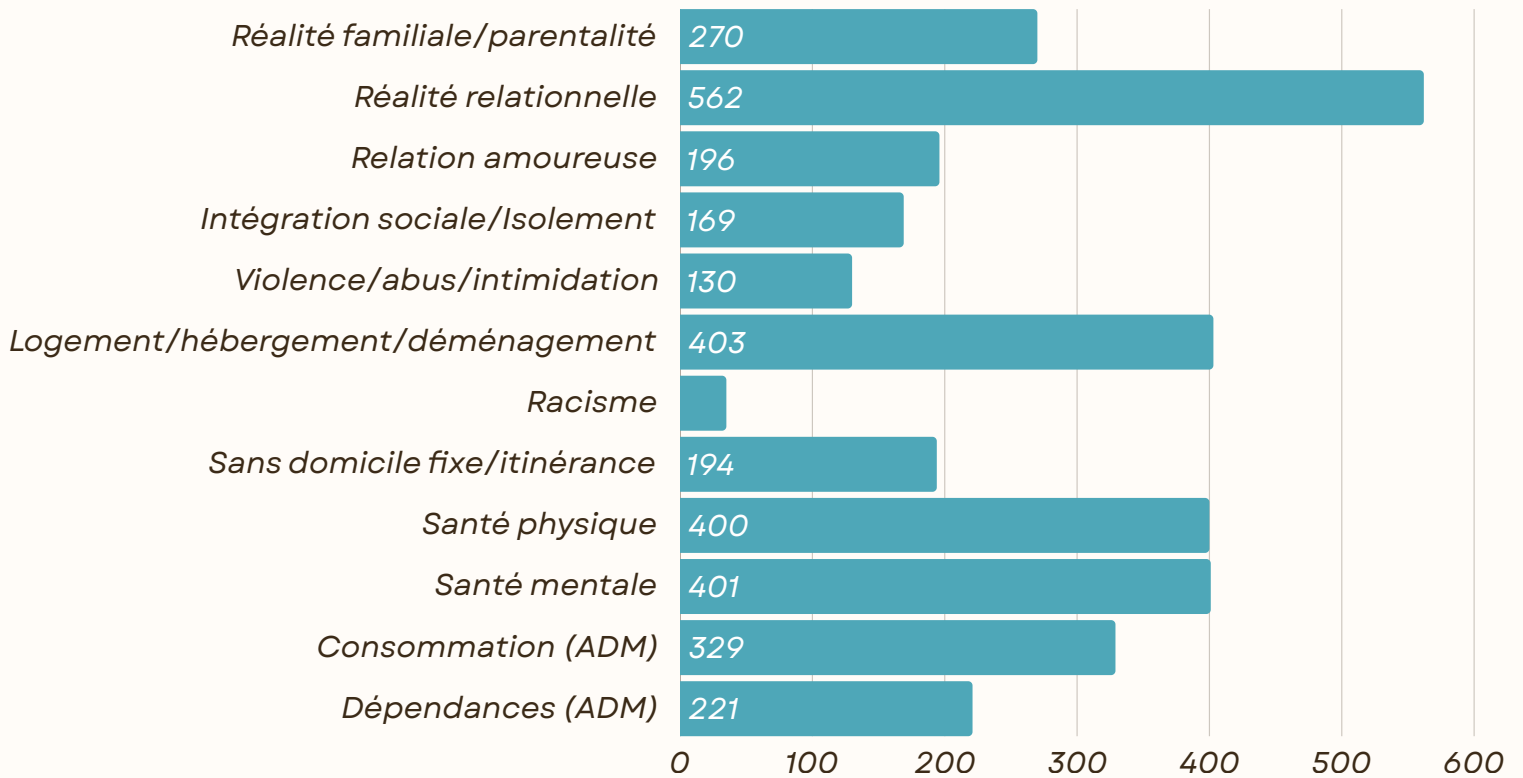
Type de rencontre



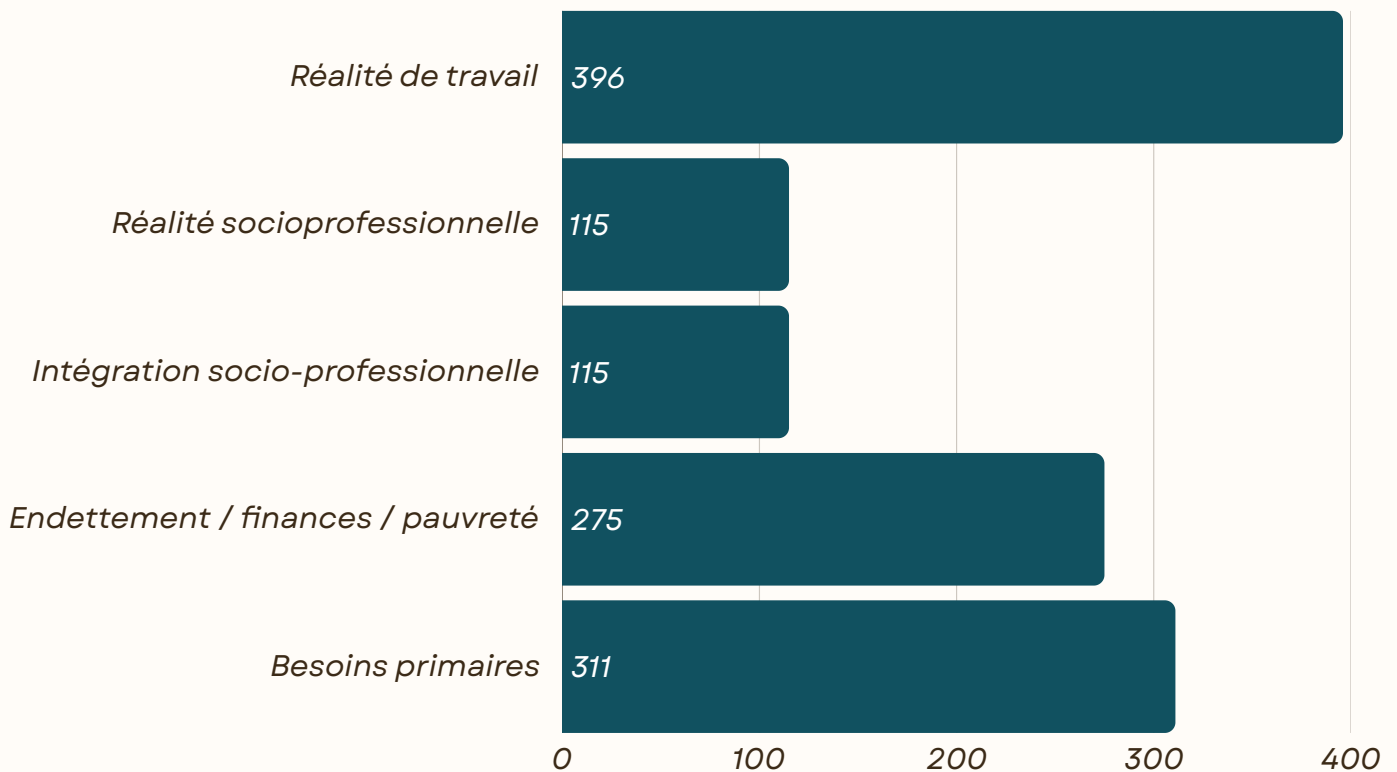
Principales réalités vécues



Réalités biopsychosociales discutées avec les personnes



Réalités Socioéconomique discutées avec les personnes





PRÉSENCE TERRAIN, INTERVENTION ET IMPACTS

Au cours de l'année 2025-2026, l'équipe a maintenu une présence soutenue et diversifiée sur l'ensemble du territoire de La Mitis. Cette approche de proximité a permis de réaliser des contacts, menant à des interventions significatives, confirmant la pertinence du travail de rue dans le milieu.

Les personnes rejointes reflètent une grande diversité d'âges et de réalités. Bien que les jeunes de 12 à 16 ans demeurent nombreux, une présence importante est également observée chez les adultes, notamment les 36 à 64 ans. Cette répartition témoigne de besoins présents à toutes les étapes de la vie et de l'importance d'une approche inclusive.

Les interventions se déploient dans une variété de milieux : espaces publics, écoles, commerces, organismes, résidences privées et événements. La présence dans les milieux numériques s'ajoute également à cette pratique, permettant de rejoindre des personnes autrement difficiles à contacter.

Au-delà des chiffres, ces interventions mettent en lumière plusieurs réalités marquantes sur le territoire, notamment :

- Difficultés financières
- Consommation de drogues
- Enjeux de santé mentale

Ces constats confirment l'importance d'une présence humaine significative, flexible et ancrée dans le quotidien des personnes.

Ces données prennent tout leur sens lorsqu'on les replace dans la réalité du terrain.

SENSIBILISATION, VISIBILITÉ ET MOBILISATION

Au cours de l'année, Travail de rue de La Mitis a déployé diverses actions afin de faire connaître le travail de rue et les réalités vécues sur le territoire.

L'organisme s'est notamment illustré par sa présence dans les médias, l'animation des réseaux sociaux, la tenue de kiosques de prévention et sa participation à plusieurs événements communautaires. Ces initiatives ont permis de rejoindre la population, de démystifier le travail de rue et de favoriser des échanges directs avec les citoyen·nes.

L'organisme a également pris part à des moments clés de mobilisation, dont la Semaine du travail de rue et la Nuit des sans-abri (avec la Maison de l'Espoir), contribuant à sensibiliser aux enjeux sociaux et à renforcer la solidarité dans le milieu.



CONCERTATION ET PARTENARIATS

Au cours de l'année, l'organisme a rencontré plus de 30 partenaires issus des milieux communautaire, scolaire, municipal et de la santé et des services sociaux. Ces démarches ont permis de faire connaître les services offerts, tant auprès des intervenant·es que des personnes concernées.

Parallèlement, Travail de rue de La Mitis s'est impliqué activement dans plusieurs espaces de concertation locaux, régionaux et provinciaux.

Cette présence soutenue favorise une meilleure connaissance mutuelle des ressources, une circulation de l'information plus fluide et une réponse mieux adaptée aux réalités du territoire.

PARTENAIRES CLÉS ET COLLABORATIONS

- **Comité opérationnel d'Aire Ouverte** – 3
- **Comité de proximité des Éclaireurs** – 6
- **Liaison partenaires COSMOSS / Alliances pour la solidarité (incluant les chantiers Connaissance des services et Alimentation)** - 8
- **Implication sur le CLC de COSMOSS** – 1
- **Mistral**
 - **Comité école en santé** – 3
 - **Comité Impact** – 2
 - **Kiosque de prévention / sensibilisation** – 3
 - **Tournée de classe avec Les Tournesols** - 2
- **Rencontres de concertation régionales et nationales** –
 - Organismes pivots en travail de rue du BSL - 3
 - Organismes pivots et travailleur·euse·s de rue du BSL - 1
 - rencontre régionale des travailleur·euses de rue du BSL - 3
 - Comité des partenaires du travail de rue - 3
 - Association des travailleuses et travailleurs de rue du Québec (ATTRueQ) - 5
 - Comité national de la nuit des sans abris - 2
 - Regroupement des organismes communautaire en travail de rue (ROCQTR) - 2
- **Rencontre pour la création d'une CDC dans La Mitis** - 2 rencontres d'information et 3 rencontres de comité de création
- **Travail de rue de La Mitis est membre de :**
 - La Maison de l'espoir / place publique
 - ATTRueQ
 - ROCQTR
 - ROCASM BF (sympathisant)
- **MERCI aussi à vous pour le support à des moments clés, tout au long de l'année :**
 - Éric Lévesque, Agent de développement - Soutien au déploiement des services en travail de rue
 - Claudia Poirier, organisatrice communautaire au CISSS
 - Renaud Bisson-Dion Conseiller au développement social, MRC de La Mitis
 - Josée Hébert, ROCASM BF



LA TRAD - GESTIONNAIRES ET TRS DU BSL



LA VISITE DU REGROUPEMENT NATIONAL AU BSL



SECTION 3 - COMMENT NOUS SOMMES ORGANISÉS

Au cours de l'année, nous avons poursuivi la structuration de l'organisme dans l'objectif de soutenir la qualité des interventions, la stabilité de l'équipe et la saine gestion des activités.



ÉQUIPE DE TRAVAIL



Geneviève Royer
Directrice



Bertrand Deslauriers
Travailleur de rue



Jonathan Gaul
Travailleur de rue

- 27 rencontres d'équipe (19 régulière / 8 d'intervention)
- Rencontres individuelles TR/direction : Plan de développement des TR, soutien clinique au besoin
- Rencontres MPO (outil d'évaluation psychométriques) pour mieux travailler ENSEMBLE. Connaissance des forces, besoins, modes de fonctionnement, styles de communication dans une optique de soutien, développement et mieux-être au travail.

FORMATION ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

- Conférence formation sur les troubles de la personnalité
- Naviguer la complexité de l'itinérance
- Les TAC (troubles d'accumulation compulsive)
- Communauté de pratique – anxiété de performance
- Secourisme en milieu de travail
- Traumas complexes et populations vulnérabilisées
- Enrichir nos pratiques en lien avec la réduction des méfaits
- TR et Santé mentale
- Travail de rue : en pratique
- Atelier sur la diversité sexuelle
- La direction a suivi des formations en gestion financière, incluant l'utilisation de QuickBooks et du service Employeur D.



VIE ASSOCIATIVE ET GOUVERNANCE

MEMBRES DU CA 2025-2026



Rébecca Garon
Beaulieu
Présidence



Manuel Arauz
Vice présidence



Prince Kevin
Danieles
Trésorerie



Camille Rondeau
Secrétariat



Sonia Castonguay
Administratrice



Annie Larue
Administratrice



Tania Bouchard
Martin
Administratrice

8 rencontres régulières

5 rencontre de comités de travail

- comité RH: 2
- comité investissement: 3

Nous tenons à souligner et remercier le travail fait par les personnes qui ont fait partie du CA entre le 1er avril 2025 et le 31 mars 2026 :

- Geneviève Royer, présidence jusqu'au 9 avril 2025
- Carol-Ann Kack, trésorerie jusqu'au 23 septembre 2025
- Marianne Poirier, secrétaire jusqu'au 23 septembre 2025



VIE ASSOCIATIVE ET GOUVERNANCE

Au cours de l'année, les membres du conseil d'administration se sont impliqués-es de manière active et soutenue dans le développement et la structuration de l'organisme.

Leur contribution a notamment permis de :

- définir et consolider la vision et les valeurs de l'organisme, faisant le lien avec sa mission ;
- adopter des politiques essentielles, dont la politique de prévention de la violence et du harcèlement au travail ;
- participer à la création du logo et de l'identité visuelle ;
- mettre sur pied un comité ad hoc visant à prioriser les investissements en cohérence avec les services en travail de rue ;
- contribuer, via le comité des ressources humaines, à l'élaboration de la politique d'adhésion des membres et à la priorisation des politiques internes à développer ;
- établir un plan de travail pour la mise en place des politiques organisationnelles ;
- soutenir activement la direction dans les différentes étapes de consolidation de l'organisme.

Par ailleurs, les membres ont pris part à une démarche réflexive visant à améliorer les pratiques de gouvernance, notamment par la participation à un sondage portant sur leurs besoins en matière d'accueil, de communication, de prise de décision et de circulation de l'information.



BAILLEURS DE FONDS

- **Collectif régional de développement (CRD)** – Mandataire de l'entente sectorielle pour le développement social (ESDS) du BSL 2023-2026 et du volet "Soutien au déploiement des services en travail de rue"
- **Signataires de l'ESDS 2023-2026:**
 - les MRC du Bas-Saint-Laurent,
 - Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH),
 - Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS),
 - Ministère de la Culture et des Communications (MCC),
 - Collectif régional de développement du Bas-Saint-Laurent (CRD),
 - Centre intégré de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent (CISSS BSL).
- **Ministère de la Sécurité publique Québec (MSPQ)** - Programme de financement issu du partage des produits de la criminalité (PFIPPC)



SECTION 4 - REGARD VERS L'AVENIR

ORIENTATION ET PRIORITÉS 2026-2027

1

CONSOLIDER LES RH ET LE BIEN-ÊTRE ORGANISATIONNEL

Poursuivre la structuration des pratiques internes afin de soutenir le bien-être, la reconnaissance et la mobilisation durable de l'équipe.

2

ASSURER LA STABILITÉ FINANCIÈRE ET ADMINISTRATIVE

Renforcer les mécanismes de gestion et diversifier les sources de financement pour soutenir la pérennité de l'organisme.

3

DÉPLOYER DES SERVICES DE TRAVAIL DE RUE ADAPTÉS AUX RÉALITÉS DU TERRITOIRE ET EN DOCUMENTER LES RETOMBÉES

Maintenir une présence terrain significative et améliorer la couverture du territoire afin de mieux rejoindre les personnes vulnérables et documenter les besoins observés.

4

STRUCTURER ET RENFORCER LES PARTENARIATS AFIN D'AMÉLIORER L'ACCÈS À L'INFORMATION ET AUX SERVICES

Poursuivre le développement des collaborations intersectorielles afin d'améliorer la circulation de l'information, le référencement et la complémentarité des services sur le territoire.

5

SENSIBILISER LA POPULATION, ACCROÎTRE LA VISIBILITÉ DU TRAVAIL DE RUE ET RENFORCER SA RECONNAISSANCE

Poursuivre les actions de sensibilisation et de mobilisation afin de faire connaître les réalités vécues sur le territoire et renforcer l'ancrage de l'organisme dans la communauté.

6

STRUCTURER LA GOUVERNANCE

Mettre en place des mécanismes de gouvernance clairs et structurants afin de soutenir le rôle du conseil d'administration, clarifier les responsabilités et renforcer la vie associative de l'organisme.

MISE EN ŒUVRE ET PERSPECTIVES

En continuité avec les priorités identifiées, l'année 2026-2027 sera marquée par la consolidation des acquis et le déploiement d'actions concrètes sur le terrain.

Dans un contexte de ruralité, d'isolement et d'accès inégal aux services, l'organisme poursuivra sa mission de proximité auprès des personnes en situation de vulnérabilité.

Plusieurs projets viendront soutenir cette mise en œuvre, notamment :

- le projet cartes-contacts, facilitant l'accès aux services et répondant à des besoins de base immédiats ;
- la Nuit des sans-abri, comme espace de sensibilisation et de mobilisation citoyenne ;
- Le Maillon de La Mitis, visant à améliorer le référencement et la circulation de l'information entre les ressources du territoire.

Ces initiatives, combinées à une présence terrain soutenue et à des partenariats renforcés, permettront de poursuivre le développement du travail de rue et de répondre de manière concrète aux réalités du milieu.



REMERCIEMENTS

- Nous souhaitons remercier chaleureusement l'ensemble des partenaires — issus des milieux communautaire, municipal, de la santé, de l'éducation et du secteur privé — qui se sont mobilisés rapidement pour appuyer notre démarche auprès du MSP. Les nombreuses lettres d'appui reçues témoignent de la pertinence et de l'importance du travail de rue dans notre milieu.
- Nous remercions également le TAC pour les billets offerts gracieusement, un geste concret et significatif de soutien à l'organisme.
- Un merci sincère à l'équipe de travail, pour son engagement, sa présence humaine et sa capacité à faire une réelle différence au quotidien.
- Merci à la population pour la confiance accordée, essentielle à la création de liens significatifs.
- Merci aux membres du conseil d'administration pour leur implication, leur rigueur et leur soutien dans le développement de l'organisme.
- Enfin, merci à l'ensemble des partenaires pour la qualité des collaborations, la confiance mutuelle et les échanges constructifs qui contribuent à renforcer notre action sur le territoire.



Ensemble, nous contribuons à bâtir une communauté plus solidaire, inclusive et humaine.



Merci à Nicolas Dupont d'avoir
fait partie de l'équipe de TR à l'été 2025